

RESUMEN MESA SECTORIAL 28 DE SEPTIEMBRE DE 2022

1. Lectura y aprobación de las actas correspondientes a sesiones anteriores.

Pendiente presentar alegaciones y aprobación.

2. Carrera Profesional del personal temporal.

Se inicia implantación de Carrera Profesional para personal temporal. Explican que el presupuesto inicial era insuficiente para iniciarlo con todos los profesionales y por eso se inició solo con personal fijo. El presupuesto del año 2022 **permite iniciar el pago de niveles reconocidos a interinos con fecha de 1 de Octubre 2022 e iniciar reconocimiento de eventuales y sustitutos y pago desde 1 de Enero 2022.** Se intentará que el pago se inicie en la nómina del mes de Noviembre, pero aunque no sea así el pago serán retroactivamente desde 1 de Octubre. Mandarán propuesta para añadir en el acuerdo los cambios para que se haga efectivo. Desde la DGRRHH no se contempla el pago con carácter retroactivo anterior a 1 de Octubre por falta de presupuesto, eso mantendrá la litigiosidad ya iniciada y la que venga a partir de ahora.. La propuesta actual está pendiente de aprobación por el Consejo de Gobierno aunque la negociación con Hacienda incluye el pago del 100% desde el inicio de los niveles reconocidos, por lo que no se prevee ninguna sorpresa.

Se plantea ampliar el plazo para facilitar presentación de solicitudes.

Desde **UGT** celebramos la medida, nos parece **una excelente noticia** para muchos profesionales que llevan años demostrando su compromiso con la organización. Aunque manifestamos que esta noticia **no es un logro de la Administración**, como se ha querido trasladar, **sino de la negociación de esta mesa y de los profesionales que han forzado el pago** gracias a las denuncias, que hemos fomentado, y al fallo de los tribunales. **Consideramos que el modelo sigue siendo muy insuficiente** ya que deja fuera a muchos profesionales del SERMAS (laborales, directivos...) y el no contemplar la retroactividad ni tener en cuenta la antigüedad de los profesionales para obtener más de un nivel, nos obliga a seguir llevando el modelo a los tribunales, como hasta ahora. Solicitamos que se siga trabajando en la Comisión de Carrera de forma efectiva para conseguir un modelo justo en el que no haya trabajadores que se sientan perjudicados, así se admite por parte de la Administración y forzaremos todo lo necesario para que se cumpla.

3. Baremo proceso extraordinario concurso de méritos de la Ley 20/2022.

Se ha estado trabajando en la Comisión de RRHH Estatal para alcanzar un acuerdo común a todas las CCAA. Se han acordado unos criterios mínimos. Contemplan que la experiencia profesional contaría un 70% y formación un 30% y la negociación sería en Mesa Sectorial.



Desde la DGRRHH nos comunican **que las Comisiones de Servicio no se van a admitir hasta que el profesional no lleve 2 años en la plaza.** Se va a dar mayor valoración al servicio de salud correspondiente buscando fidelizar cada CCAA a sus trabajadores. En nuestro caso plantean servicios en SERMAS 100%, en SERMAS en otra categoría, 20% en otro sistema de salud y otra categoría 12%, misma categoría otro servicio de salud máximo 55%.

La formación contaría 30% con un baremo sencillo.

4. Aprobación de la Orden de Integración en el régimen estatutario del personal laboral y funcionario del Hospital General Universitario Gregorio Marañón y otros.

Vistas las alegaciones de las OOSS queda aprobada la Orden de Integración en el régimen estatutario del personal laboral y funcionario del Hospital Marañón, Cantoblanco-La Paz, Virgen de la Poveda, Guadarrama, José Germain, Dr. Rodríguez Lafora y Centro Regional de transfusión. Se publicará en las próximas semanas.

Queda pendiente a su vez la aprobación inminente de la Ley Omnibus con la que podrá integrarse todo aquel que decida no hacerlo en este momento.

Las solicitudes van a ser de forma telemática exclusivamente. Se pedirá que haya apoyo a los trabajadores por parte de los centros con ordenadores a su disposición.

5. Información contratos planes funcionales.

Todos los contratos aprobados en el Plan de Estabilización han sido aprobados por Hacienda como interinos a partir del 1 de Octubre.

Total :3822 contratos en total. De los cuales son: 3665 Interinos. Más Zenda 157 contratos hasta 31 de Diciembre.

Alcorcón: 144.

La Paz: 273.

12 de Octubre: 273.

UCR: 10.

Ramón y Cajal: 273.

Clínico: 219.

Princesa: 166.

Cruz Roja: 30.

Niño Jesús: 45

Santa Cristina: 20.

Puerta de Hierro: 168.

Fuenfría: 34.

Getafe: 152.

Móstoles: 91.

Severo Ochoa: 121.

Príncipe de Asturias: 234.

Gregorio Marañón: 260.

El Escorial: 21.



La Poveda: 45.
Guadarrama: 8.
Lafora: 15.
José Germain 21.
Hospital del Henares: 76.
Hospital del Sureste: 86.
Hospital del Tajo: 35.
Infanta Cristina: 80.
Infanta Leonor: 147.
Infanta Sofía: 87.
Atención Primaria: 299. Las plazas de plan de Mejora irían a parte de estas plazas.
Summa 112: 63.
Centro Trasfusión: 2.

En Salud Mental a partir de 2023 habrá un aumento de 90 plazas estructurales que se crearon para conseguir fidelización. También está planteado aumento en Cuidados Paliativos.

Está solicitado en hacienda la continuidad de los contratos que finalizan el 30 de Septiembre y 31 de Diciembre, a la espera de autorización. A partir del 1 de Enero desaparece la figura del eventual quedando toda la contratación en Fijos, Interinos y sustitutos, con la problemática administrativa que pueda conllevar.

Se está analizando cómo dar cabida en esto a los contratos de guardia para que puedan regularizarse como sustitutos parciales ajustándose a la legalidad. En cuanto a las adscripciones a pediatría la contratación no puede ser cómo eventual.

6. Estado procesos selectivos.

Para no seguir retrasando los procesos por la nueva organización de los SAR las plazas que iban a salir de MF, Enfermera y celador de SAR quedarían las plazas ubicadas en la Gerencia de Atención Primaria.

OPE de Enfermeras: mañana 29/09/2022 se publica listado definitivo. Resueltas 1566 reclamaciones.

TCAES: resueltas reclamaciones, unas 2000. Primera quincena octubre se publicarán listados.

Médicos Summa: finales de octubre listado definitivo.

Enfermeras Summa: previsión segunda quincena octubre.

MF: resolviendo recursos. Primeros de Noviembre.

Pediatras: preparada para elección. Posible antes que celadores.

Auxiliares Administrativos: notificación de recursos. Elección a finales de Octubre.

Celadores: semana que viene probablemente.

Fisioterapeutas en fase de toma de posesión.

Técnicos RX y Laboratorio: listados definitivos finales de Octubre.

Pinches: primera quincena octubre provisionales.



Traslados:

DUES más de 700 enfermeras han venido de otras CCAA. 40 TCAES. 12 Celadores, 25 Auxiliares Administrativos. 100 M. Familia, 12 T. Rayos.

Bolsa:

Provisional mes octubre: auxiliares administrativos, fisioterapeutas, matronas, especialista salud mental, pediátrica y geriátrica.

Definitiva enfermería en octubre.

Bolsas de Trabajo Social, Terapeuta ocupacional, técnicos anatomía patológica, T. Higiene dental, T. medicina nuclear y T. radioterapia, se va a empezar con el proceso de hacer Bolsa Única.

7. Ruegos y preguntas.

Con respecto a la reorganización de los PAC transmiten que se hablará en mesa extraordinaria en los próximos días. Transmiten estar abiertos a propuestas para que el proceso tenga el menor impacto en los profesionales.

Resto de ruegos y preguntas se enviarán por escritos a las OOSS.

Para cualquier duda acude a tu delegada/o de UGT

Madrid a 28 de Septiembre de 2022

